

## **Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.**

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
  - младший научный сотрудник – 15 175 рублей;
  - научный сотрудник – 17 415 рублей;
  - старший научный сотрудник (кандидат наук) – 23 175 рублей;
  - ведущий научный сотрудник (кандидат наук) – 26 205.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

### **1. Младший научный сотрудник в лаборатории социального моделирования**

#### **Должностные обязанности:**

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

#### **Квалификационные требования:**

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности;
- наличие знаний в сфере конкурентной политики, экономического анализа права и экономических аспектов защиты прав интеллектуальной собственности;
- опыт работы и наличие публикаций в области конкурентной политики и антимонопольного регулирования.

### **2. Младший научный сотрудник в лаборатории экспериментальной экономики**

#### **Должностные обязанности:**

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

#### **Квалификационные требования:**

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 1 года;
- наличие научных трудов и публикаций (не менее 15);
- навык проведения междисциплинарных исследований (на стыке психологии и экономики, психологии и маркетинга);
- опыт проектирования и проведения психологических исследований;
- навык обработки данных психологических исследований при помощи статистических методов (программа IBM SPSS Statistics, Jasp);
- опыт анализа результатов исследования, формулирования выводов и рекомендаций.

### **3. Младший научный сотрудник в лаборатории институциональной динамики**

#### **Должностные обязанности:**

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

#### **Квалификационные требования:**

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности;
- опыт исследовательской работы со статистическими материалами;
- опыт реферирования источников и оформления результатов в коллективных публикациях (не менее 5 в год);
- опыт работы составления научных отчетов в части построения рейтингов и социально-экономических индикаторов.

### **4. Научный сотрудник в лаборатории микроэкономического анализа и моделирования**

#### **Должностные обязанности:**

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;
- собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты наблюдений;
- участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

#### **Квалификационные требования:**

- высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- знание английского языка и китайского языка не ниже HSK 4;
- наличие научных публикаций в журналах РИНЦ, RSCI;
- опыт работы с учеными КНР.

### **5. Старший научный сотрудник в лаборатории экспериментальной экономики**

#### **Должностные обязанности:**

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры.

#### **Квалификационные требования:**

- наличие ученой степени кандидата экономических и (или) технических наук;
- подготовка диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук;
- опыт в проведении исследований в области развития инновационной системы в России и мире, диффузии инноваций в энергетике и их влияние на трансформацию системы;
- знание механизмов повышения эффективности энергоснабжения в условиях развития новых технологических решений в энергетике;
- наличие статей в журналах, рекомендованных ВАК России, в том числе рецензируемых в РИНЦ (не менее 40);
- наличие научных трудов и публикаций, индексируемых в Scopus и Web of Science (не менее 5).

### **6. Старший научный сотрудник в лаборатории прикладной эконометрики**

#### Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры.

#### Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.13;
- опыт работы в области спецификации моделей производственного потенциала с использованием аппарата копула-функций;
- опыт руководства проектами и участие в проектах РФФИ, РНФ;
- навык научно-организационной работы;
- наличие научных трудов и публикаций в журналах, рецензируемых в РИНЦ и индексируемых в Scopus и Web of Science (не менее 12 за последние 5 лет).

### **7. Ведущий научный сотрудник в лаборатории прикладной эконометрики**

#### Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

#### Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук;
- знание методологии формирования и анализа индикаторов социально-экономического развития, определяющих качество жизни населения;
- знание эконометрического инструментария и методологических основ анализа качества и образа жизни населения (макро- и региональный аспект);
- знание методологии и эконометрического инструментария анализа социально-экономических проблем занятости населения;
- наличие научных трудов и публикаций, индексируемых в Scopus и Web of Science.

### **8. Ведущий научный сотрудник в лаборатории микроэкономического анализа и моделирования**

#### Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук;
- опыт в проведении исследований, направленных на выявление механизмов взаимодействия правовой, экономической и социальной систем как стационарных и нестационарных объектов;
- навыки построения экономико-математических моделей сбалансированности систем с использованием теоретико-игрового инструментария;
- навыки в работе с нормативными правовыми документами и методическими рекомендациями программно-целевого планирования и бюджетирования;
- наличие научных трудов и публикаций в журналах, рецензируемых в РИНЦ и индексируемых в Scopus и Web of Science.